



**GARAPENERAKO
LANKIDETZAREN
EUSKAL AGENTZIA**

AGENCIA VASCA DE
COOPERACIÓN PARA
EL DESARROLLO

1. ERAKUNDEAREN JARDUERA OROKORRAK

Otsailaren 22ko 1/2007 Legeari esker funtsezko arau-esparru bat ezarri da Euskadin Garapen Lankidetzarako politika publikoa antolatu eta indartzeko. Ekainaren 19ko 5/2008 Legearen bitartez, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia zuzenbide pribatuko erakunde publiko gisa sortu eta arautu da, garapenerako politikaren plangintza prestatzeaz arduratuko den erakunde publikoa izan dadin, baita politika hori koordinatu, kudeatu eta egikaritzeaz arduratu ere, pobrezia aurka borrokatzeko eta garapen-bidean dauden herrialdeetan giza garapen iraunkorra sustatzeko. Martxoaren 23ko 95/2010 Dekretuaren bidez, agentziaren antolamendu- eta funtzionamendu-erregelamendua onartu zen, eta azaroaren 23ko 310/2010 Dekretuaren bidez, berriz, jarduerak 2011ko urtarrilaren 1ean hasia erabaki zen.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoari dagozkion eskumenen eremuan garapenerako lankidetzaren arloko erakunde arduraduna izaki, Agentziak ekainaren 19ko 5/2008 Legearen 3.2 artikuluan zehaztutako eginkizunak betetzen ditu, aipatutako 1/2007 Legearen 3. artikuluan jasotako printzipio orokorrekin bat etorritik. Hori guztia, Garapen Jasangarriaren Helburuekin bat etorritik eta "elkartasun eskuzabalaren" printzipioari jarraiki, beste administrazio batzuei dagozkien eskumenak guztiz errespetatuz eta lankidetzaren agenteen eskubide eta interesen alde eginez.

Garapenerako Lankidetzari buruzko otsailaren 22ko 1/2007 Legeak ezarritako kontzeptuzko esparruan, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziaren helburu nagusia da, ekainaren 19ko 5/2008 Legearen 3.1 artikuluan ezarritakoari jarraiki, Eusko Jaurlaritzaren Garapenerako Lankidetzaren politika planifikatzea, koordinatzea, kudeatzea eta betearaztea une honetan, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak ezarritako jarraibideak betetzeko, gai horretan eskumenekoa den heinean.

1. ACTIVIDADES GENERALES DE LA ENTIDAD

La Ley 1/2007, de 22 de febrero, supone un marco normativo esencial para el ordenamiento y fortalecimiento de la política pública de cooperación para el desarrollo en Euskadi. Por Ley 5/2008, de 19 de junio, se crea y regula la Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo como Ente Público de Derecho privado, como el órgano de gestión encargado de elaborar la planificación de la política en la materia, así como la coordinación, gestión y ejecución de la misma en orden de contribuir a luchar contra la pobreza y promover el desarrollo humano sostenible en los países empobrecidos. Por Decreto 95/2010, de 23 de marzo, se aprueba su reglamento de organización y funcionamiento y por Decreto 310/2010, de 23 de noviembre, se determinó el inicio de actividades en fecha 1 de enero de 2011.

La Agencia, como entidad responsable en materia de cooperación para el desarrollo en el ámbito de las competencias que corresponden a la Administración Pública de la Comunidad Autónoma del País Vasco, ejerce las funciones indicadas en el artículo 3.2 de la Ley 5/2008, de 19 de junio, de acuerdo con los principios generales señalados en el artículo 3 de la Ley 1/2007, citada. Todo ello en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de acuerdo con el principio de "solidaridad desinteresada", así como con pleno respeto por las competencias que corresponden a otras administraciones y por los derechos e intereses de los y las agentes de cooperación.

En el ámbito conceptual establecido por la Ley 1/2007, de 22 de febrero, de Cooperación para el Desarrollo, la Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo, conforme a lo previsto en el artículo 3.1 de la Ley 5/2008, de 19 de junio, tiene como objetivo general elaborar la planificación y coordinar, gestionar y ejecutar la política de cooperación para el desarrollo del Gobierno Vasco, siguiendo las directrices establecidas, en estos momentos, por el Departamento Igualdad, Justicia y Políticas Sociales como departamento competente en la materia.

Eginkizun horiek garatzeko, Agentziak zenbait gobernu-organo ditu —Errektorea, Lehendakaritza, Lehendakariordetza eta Zuzendaritza—, baita kudeaketa-organoak —Ekonomia, Aurrekontua eta Langileak Kudeatzeko Zerbitzua, Zerbitzu Juridikoa, Koordinazio Estrategikoaren Zerbitzua eta Koordinazio Teknikoaren Zerbitzua— eta koordinazio-organoak —Zuzendaritza Batzordea— ere.

Une honetan, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia, Zuzenbide Pribatuko Ente Publikoa izanik, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailari atxikita dago, Giza Eskubide, Oroimen eta Lankidetzarako Sailburuordetzaren bitartez.

2018ko uztailaren 24an, Gobernu Kontseiluak Garapenerako Lankidetzaren 2018-2021 aldirako IV. Gida Plana onartu zuen. Aldi horretan, GLEAk jardun estrategikorako honako ardatz hauek azpimarratuko ditu:

1. Garapenerako politiken koherentzia.
2. Eremu estrategikoak.
3. Tokikoa/globala
4. Giza Eskubideak.
5. Generoa.
6. Afrika.
7. Gatazkak eta beste indarkeria-egoera batzuk.
8. Ezagutzen eta ikaskuntzaren sorkuntza.
9. Komunikazioa.
10. AUZO(LAN)KIDEAK: ekimen enblematikoak.

Para el desarrollo de esas funciones, la Agencia dispone de órganos de gobierno —el Consejo Rector, la Presidencia, la Vicepresidencia y la Dirección—, órganos de gestión —Servicio de Gestión Económica, Presupuestaria y de Personal, Servicio Jurídico, Servicio de Coordinación Estratégica y Servicio de Coordinación Técnica— y órganos de coordinación —Comité de Dirección—.

En estos momentos, la Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo está adscrita, en su calidad de Ente Público de Derecho Privado, al Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, a través de la Viceconsejería de Derechos Humanos, Memoria y Cooperación.

El 24 de julio de 2018 el Consejo de Gobierno aprobó el IV Plan Director de Cooperación para el Desarrollo 2018-2021. Los ejes de actuación estratégica sobre los que la AVCD pondrá el acento en este período son:

1. Coherencia de políticas para el desarrollo.
2. Ámbitos estratégicos.
3. Local-global.
4. Derechos Humanos.
5. Género.
6. África.
7. Conflictos y otras situaciones de violencia.
8. Generación de conocimiento y aprendizaje.
9. Comunicación.
10. AUZO(LAN)KIDEAK: iniciativas emblemáticas.

PARTAIDEZTA PARTICIPACIÓN	%
EAEko Administrazioa Administración de la CAE	100
GUZTIRA TOTAL	100

2. 2020AN BURUTUTAKO EGITE NAGUSIAK

2. PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2020

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>1. ERAKUNDEEN BARRUAN, ERAKUNDEEN ARTEAN ETA BESTE AGENTE BATZUEKIN KOHERENTZIA, KOORDINAZIOA ETA OSAGARRITASUNA BULTZATZEA</p> <p>1.1. Garapenerako politiken koherentzia-printzipioaren betetze-mailari buruzko urteko txostena lantzea.</p> <p>2020an txostena prestatzeko lantaldearen osaketa.</p> <p>1.2. Eusko Jaurlaritzaren Saitetan beren jardun-eremuei lotutako lankidetzak-ekimenak txertatzea.</p> <p>Lankidetzak teknikoko esperientzietan parte hartu duten pertsonak.</p> <p>Eusko Jaurlaritzaren beste zuzendaritza, entitate edo organismo batzuekin koordinatuta bultzatutako jardunak.</p> <p>1.3. Erakundeen arteko artikulazioa eta koordinazioa hobetzea.</p> <p>Autonomia Erkidegoen arteko topaketa egitea eta birtualago seminarioa.</p> <p>Garapenerako Lankidetzaren Euskal Kontseiluaren bilerak.</p> <p>Garapenerako Lankidetzaren Erakunde arteko Batzordearen eta haren lantalde teknikoaren bilerak.</p> <p>Garatuko diren erakunde arteko ekimenak.</p> <p>1.4. Eremu estrategikoen inguruko proposamen pilotua abian jartzea.</p> <p>Agenteen arteko koordinazio eta artikulaziorako guneak.</p> <p>Ekimen horiek abian jarri dira Kolonbian bake-prozesuari laguntzeko eta lankidetzarako proiektuekin diharduten euskal eragileen arteko oinarri partekatuetako Akordioaren esparruan.</p> <p>Esperientzian parte hartu duten agenteak.</p> <p>1.5. Nazioarteko sareak identifikatzea eta haietan lagundu eta parte hartzea.</p> <p>Dauden tresnen bitartez bultzatuta tokikoa eta globala lotzen duten sareen kopurua.</p> <p>GLEAk parte hartzen duen sareak (Platforma).</p>	<p>1</p> <p>12</p> <p>8</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>26</p> <p>9</p> <p>1</p>	<p>1. IMPULSAR LA COHERENCIA, COORDINACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD INTRA E INTERINSTITUCIONAL Y CON OTROS AGENTES</p> <p>1.1. Elaborar un informe anual sobre el grado de cumplimiento del principio de coherencia de políticas para el desarrollo.</p> <p>Constitución del grupo de trabajo en 2020 para elaboración del informe.</p> <p>1.2. Incorporar a departamentos del Gobierno Vasco a iniciativas de cooperación relacionadas con sus ámbitos de actuación.</p> <p>Personas participantes en experiencias de asistencia técnica.</p> <p>Actuaciones impulsadas en coordinación con otras direcciones, entes u organismos del Gobierno Vasco.</p> <p>1.3. Mejorar la articulación y coordinación interinstitucional.</p> <p>Celebración encuentro CCAA y realización de un seminario virtual.</p> <p>Reuniones del Consejo Vasco de Cooperación para el Desarrollo.</p> <p>Reuniones de la Comisión Interinstitucional de Cooperación para el Desarrollo y su grupo de trabajo técnico.</p> <p>Iniciativas de carácter interinstitucional a desarrollar.</p> <p>1.4. Poner en marcha la propuesta piloto de ámbitos estratégicos.</p> <p>Espacios de coordinación y articulación entre agentes.</p> <p>Iniciativas puestas en marcha en el marco del Acuerdo de bases compartidas entre los agentes vascos que trabajan en Colombia con proyectos de cooperación y contribución al proceso de paz.</p> <p>Agentes incorporados a la experiencia.</p> <p>1.5. Identificar, acompañar y participar en redes internacionales.</p> <p>Redes que conectan lo local con lo global impulsadas a través de los diferentes instrumentos.</p> <p>Redes en las que participa la AVCD (Platforma).</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>2. LANKIDETZA-POLITIKAREN HELBURUAK TRESNEN ESPARRUAREN BITARTEZ OPERATIBIZATZEA</p> <p>2.1. Gizarte-eraldaketarako, krisi humanitarioei erantzuteko, agenteak indartzeko, sentsibilizaziorako, komunikaziorako, ikerketarako eta ikaskuntzak sortzeko ekimenak egitera bideratutako diru-laguntzetarako deialdiak egitea eta diru-laguntza horiek eman eta ebaluatzea.</p> <p>Argitaratutako deialdiak. 3</p> <p>2.1.1. Ekintza humanitaria.</p> <p>Linea ireki eta iraunkorraren esparruan, onartutako ekintza humanitarioko proiektuak (PRE). 20</p> <p>2.1.2. Proiektuak.</p> <p>Txirotutako herrialdeetan gauzatzen diren lankidetzan onartutako proiektuak (K1). 53</p> <p>Produkzio-garapenerako, prestakuntza eta laguntza teknologikokoetan onartutako proiektuak (K2). 4</p> <p>Garapenerako hezkuntzari lotutako proiektuetarako laguntzak (K3). 20</p> <p>2.2. Zuzeneko esleipen bidezko diru-laguntzen azterketa eta emakida.</p> <p>Lagundutako ekimenak. 9</p> <p>2.3. Emandako laguntzen jarraipena.</p> <p>Lagundutako ekimenak. 210</p> <p>Bertara egindako bisitak. 1</p> <p>2.4. Tresnen berrikuspena.</p> <p>Onartutako dirulaguntza-dekretuak. 1</p>		<p>2. OPERATIVIZAR LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE COOPERACIÓN A TRAVÉS DEL MARCO DE INSTRUMENTOS</p> <p>2.1. Convocar, evaluar y conceder subvenciones para la realización de iniciativas para la transformación social, respuesta a crisis humanitarias, fortalecimiento de agentes, sensibilización, comunicación, investigación y generación de aprendizajes.</p> <p>Convocatorias publicadas.</p> <p>2.1.1. Acción Humanitaria.</p> <p>Proyectos de acción humanitaria concedidos en el marco de la línea abierta y permanente (PRE).</p> <p>2.1.2. Proyectos.</p> <p>Proyectos de cooperación en países empobrecidos concedidos (K1).</p> <p>Ayudas a proyectos de desarrollo productivo, formación y asistencia tecnológica concedidos (K2).</p> <p>Ayudas a proyectos de educación para el desarrollo (K3).</p> <p>2.2. Análisis y concesión de subvenciones por adjudicación directa.</p> <p>Iniciativas subvencionadas.</p> <p>2.3. Seguimiento de las ayudas concedidas.</p> <p>Iniciativas acompañadas.</p> <p>Visitas a terreno.</p> <p>2.4. Revisión de instrumentos.</p> <p>Decretos subvencionales aprobados.</p>
<p>3. EZAGUTZAREN ETA IKASKUNTZAREN KUDEAKETA</p> <p>3.1. Ebaluazio-sistema jarraitzea.</p> <p>Egingo diren ebaluazio, sistematizazio eta metaebaluazioak. 1</p> <p>Jardunbide egokiak sozializatzeko, esperientziak elkartrukatzeko eta prestakuntza bultzatzeko antolatuko diren guneak (ardatz estrategiko, lehentasun geografiko eta zehar-lerroen lehentasunen arabera). 5</p>		<p>3. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE</p> <p>3.1. Seguimiento de sistema de evaluación.</p> <p>Evaluaciones, sistematizaciones y metaevaluaciones a realizar.</p> <p>Espacios de socialización de buenas prácticas, intercambio de experiencias y formación previsto organizar (en base a los ejes estratégicos, prioridades transversales y geográficas).</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Konferentzietan eta jardunaldietan hizlari gisa parte hartzea, Agentziaren eta euskal lankidetzaren esperientzia sozializatzeko.	4	Participación en conferencias y jornadas como ponentes para socializar la experiencia de la Agencia y la cooperación vasca.
4. LANKIDETZA AGENTEEN GAITASUNAK SENDOTZEA		4. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LOS AGENTES DE COOPERACIÓN
4.1. Beste lankidetz-agenteen gaitasunak sendotzea.		4.1. Fortalecer las capacidades de otros agentes de cooperación.
Euskadiko garapenerako lankidetzako agenteen gaitasunak sendotzeko diru-laguntza izenduna.	2	Subvención nominativa para el fortalecimiento de capacidades de los agentes de la cooperación para el desarrollo en Euskadi.
Agentziak bakarka edo beste agente batzuekin lankidetzan bultzatutako mintegiak, prestakuntzak eta jardunaldiak.	4	Seminarios, formaciones, jornadas impulsadas por la Agencia de manera individual o en colaboración con otros agentes.
5. GENEROA		5. GÉNERO
5.1. Lankidetz-agenteen gaitasunak indartzea eta genero-alorrean elkartrukatzeko eta ikasteko guneak sortzea.		5.1. Fortalecer las capacidades de los agentes de cooperación y generar espacios de intercambio y aprendizaje en materia de género.
Genero-berdintasunaren aldeko antolamendu-kultura aldatzearekin zerikusia duten esperientziak elkartrukatzeko eta horretan trebatzeko jardunaldia.	1	Jornada de formación e intercambio de experiencias vinculadas al cambio de cultura organizacional pro-igualdad de género.
5.2. Ohiko jardueran genero-ikuspegia bermatzea.		5.2. Garantizar la perspectiva de género en la actividad ordinaria.
Genero-ikuspegia txertatuta onartuko diren ekimenak (%).	100	Iniciativas previsto aprobar que incorporan la perspectiva de género (%).
6. KOMUNIKAZIOA ETA KONTU-EMATEA		6. COMUNICACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS
6.1. Agentziaren barneko eta kanpoko komunikazioa hobetzea.		6.1. Mejorar la comunicación interna y externa de la Agencia.
E-factura inplementatzea	1	Implementación e-factura
Komunikabideetako agerpenak.	150	Apariciones en medios de comunicación.
6.2. Xede-populazioekiko, lankidetz-agenteeekiko eta herritarrekiko kontu-ematea eta gardentasuna hobetzea.		6.2. Mejorar la rendición de cuentas y la transparencia con las poblaciones sujeto, los agentes de cooperación y la ciudadanía.
Agentziaren 2019ko Urteko Memoria onartzea eta zabaltzea.	1	Memoria anual 2019 de la Agencia aprobada y difundida.
6.3. Kanpainak egitea eta ekintza puntualak inplementatzea.		6.3. Desarrollar campañas e implementar acciones puntuales.
Agentziak beste administrazio batzuekin koordinatuta bultzatutako den komunikazio-kanpaina.	1	Campaña de comunicación a impulsar por la Agencia en coordinación con otras administraciones.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>7. JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA</p> <p>7.1. Jarraipen eta ebaluaziorako adierazleak zehaztea.</p> <p>(H)ABIAN 2030 oinarritzko ildoak (lantzeko prozesuan).</p>	1	<p>7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</p> <p>7.1. Construir indicadores para el seguimiento y evaluación.</p> <p>Línea de base (H)ABIAN 2030 (en proceso de elaboración).</p>

3. 2021ERAKO HELBURU OROKORRAK ETA BERAUEN ZENBATEKOA

3. OBJETIVOS GENERALES PARA EL AÑO 2021 Y SU CUANTIFICACIÓN

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>1. ERAKUNDEEN BARRUAN, ERAKUNDEEN ARTEAN ETA BESTE AGENTE BATZUEKIN KOHERENTZIA, KOORDINAZIOA ETA OSAGARRITASUNA BULTZATZEA</p> <p>1.1. Garapenerako politiken koherentzia-printzipioaren betetze-mailari buruzko urteko txostena lantzea.</p> <p>Garapenerako Lankidetzaren Euskal Kontseiluan eztabaidatzeko eta sozializatzeko txostena.</p> <p>1.2. Eusko Jaurlaritzaren Sailetan beren jardun-eremuei lotuko lankidetzak-ekimenak txertatzea.</p> <p>Lankidetzak teknikoko esperientzietan parte hartuko duten zuzendaritza, ente eta organismoak.</p> <p>Eusko Jaurlaritzaren beste zuzendaritza, entitate edo organismo batzuekin koordinatuta bultzatzeko jardunak.</p> <p>1.3. Gobernuaren hainbat eremutako pertsonak sentsibilizatzea garapenerako politiken koherentziari buruz.</p> <p>Eusko Jaurlaritzako eta haren erakunde eta organismoetako langileei zuzendutako prestakuntza-eskaintza.</p> <p>1.4. Erakundeen arteko artikulazioa eta koordinazioa hobetzea.</p> <p>Garapenerako Lankidetzaren Euskal Kontseiluaren bilerak.</p> <p>Garapenerako Lankidetzaren Erakunde arteko Batzordearen eta haren lantalde teknikoaren bilerak.</p>	<p>1</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>4</p> <p>4</p>	<p>1. IMPULSAR LA COHERENCIA, COORDINACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD INTRA E INTERINSTITUCIONAL Y CON OTROS AGENTES</p> <p>1.1. Elaborar informe anual sobre el grado de cumplimiento del principio de coherencia de políticas para el desarrollo.</p> <p>Informe a socializar y debatir en el Consejo Vasco de Cooperación para el Desarrollo.</p> <p>1.2. Incorporar a departamentos del Gobierno Vasco a iniciativas de cooperación relacionadas con sus ámbitos de actuación.</p> <p>Direcciones, organismos y entes participantes en experiencias de cooperación técnica.</p> <p>Actuaciones a impulsar en coordinación con otras direcciones, entes u organismos del Gobierno Vasco.</p> <p>1.3. Sensibilizar a persona de diferentes ámbitos del Gobierno en materia de coherencia de políticas para el desarrollo.</p> <p>Oferta formativa dirigida al personal de Gobierno Vasco, Organismos Autónomos y sus Entes diseñada.</p> <p>1.4. Mejorar la articulación y coordinación institucional.</p> <p>Reuniones del Consejo Vasco de Cooperación para el Desarrollo.</p> <p>Reuniones de la Comisión Interinstitucional de Cooperación para el Desarrollo y su grupo de trabajo técnico.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Garatuko diren erakunde arteko ekimenak.	4	Iniciativas de carácter interinstitucional a desarrollar.
Uraren arloko Euskadiren eta Erdialdeko Amerikaren arteko lankidetzarako erakunde arteko programarako diru-laguntza izenduna Euskal Fondoarentzat.	1	Subvención nominativa a Euskal Fondoa para el programa interinstitucional de agua Euskadi-Centroamérica.
Lankidetzaren deszentralizatuko beste eragile batzuekiko artikulazioa.	2	Articulación con otros agentes de cooperación descentralizada.
1.5. Askotariko eragileen artean balio erantsia sortzen duten ekimenak antolatzea.		1.5. Articular iniciativas que generan valor añadido entre agentes diversos.
Bakea eraikitzearen inguruan eztabaidatzeko eta esperientziak trukatzeko saioak.	5	Sesiones de debate e intercambio de experiencias en torno a la construcción de paz.
Afrikako kontinentean bakea eraikitzeko eta gatazkak konpontzeko ekimena.	1	Iniciativa de construcción de paz y resolución de conflictos en el continente africano.
Toki-global ikuspegia duen eredu ekonomiko solidario baterako ekintzailetzarren inguruan definitutako prestakuntza-ekintza proposamena.	1	Propuesta de formación-acción definida en torno al emprendizaje para un modelo económico solidario con enfoque local-global.
1.6. Nazioarteko sareak identifikatzea eta haietan lagundu eta parte hartzea.		1.6. Identificar, acompañar y participar en redes internacionales.
Dauden tresnen bitartez bultzatuta tokikoa eta globala lotzen duten sareak.	3	Redes que conectan lo local con lo global impulsadas a través de los diferentes instrumentos.
GLEAk parte hartzen duten sareak.	2	Redes en las que participa la AVCD.
2. LANKIDETZA-POLITIKAREN HELBURUAK TRESNEN ESPARRUAREN BITARTEZ OPERATIBIZATZEA		2. OPERATIVIZAR LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE COOPERACIÓN A TRAVÉS DEL MARCO DE INSTRUMENTOS
2.1. Gizarte-eraldaketarako, krisi humanitarioei erantzuteko, agenteak indartzeko, sentsibilizatorako, komunikatorako, ikerketarako eta ikaskuntzak sortzeko ekimenak egitera bideratutako diru-laguntzetarako deialdiak egitea eta diru-laguntza horiek eman eta ebaluatzea.		2.1. Convocar, evaluar y conceder subvenciones para la realización de iniciativas para la transformación social, respuesta a crisis humanitarias, fortalecimiento de agentes, sensibilización, comunicación, investigación y generación de aprendizajes.
Argitaratutako diren deialdiak.	5	Convocatorias a publicar.
2.1.1. Ekintza humanitaria.		2.1.1. Acción Humanitaria.
Linea ireki eta iraunkorraren esparruan, onartutako diren ekintza humanitarioko proiektuak (PRE).	13	Proyectos de acción humanitaria a conceder en el marco de la línea abierta y permanente (PRE).
Onartutako diren ekintza humanitarioko estrategiak (EHE)	5	Estrategias marco de acción humanitaria (EHE)
2.1.2. Proiektuak.		2.1.2. Proyectos.
Txiroitutako herrialdeetan gauzatzeko onartutako diren lankidetzaren proiektuak (K1).	53	Proyectos de cooperación en países empobrecidos a conceder (K1).

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Produktzio garapenerako, prestakuntza eta laguntza teknologikokoetan onartuko diren proiektuak (K2).	4	Ayudas a proyectos de desarrollo productivo, formación y asistencia tecnológica a conceder (K2).
Garapenerako hezkuntzari lotuko diren proiektuetarako laguntzak (K3).	20	Ayudas a proyectos de educación para el desarrollo (K3).
2.1.3. Espezializatzeko beka.		2.1.3. Becas de especialización.
Espezializatzeko eta prestatzeko beken onuradunak.	5	Personas beneficiarias de las becas de especialización y formación.
2.1.4. Genero-berdintasunaren aldeko erakunde aldaketa.		2.1.4. Cambio organizacional pro-equidad de género.
Genero-berdintasunaren aldeko erakunde aldaketako prozesuak sustatzeko lankidetzaren erakundeei eman beharreko laguntzak.	8	Ayudas para promover procesos de cambio organizacional pro-equidad de género.
2.1.5. Ignacio Ellacuría Saria.		2.1.5. Premio Ignacio Ellacuría
Ignacio Ellacuría saria emango zaien pertsona edo erakundeak.	1	Personas o entidades a reconocer con el premio Ignacio Ellacuría
2.2. Zuzeneko esleipen bidezko diru-laguntzak.		2.2. Análisis y concesión de subvenciones asignación directa.
Lagunduko diren ekimenak.	14	Iniciativas a subvencionar.
2.3. Emandako laguntzen jarraipena.		2.3. Seguimiento de las ayudas concedidas.
Lagundutako ekimenak.	200	Iniciativas acompañadas
2.4. Tresnen berrikuspena.		2.4. Revisión de instrumentos.
Garapenerako Lankidetzari buruzko Legea.	1	Ley Cooperación para el Desarrollo.
Onartuko diren dirulaguntza-dekretuak.	1	Decretos subvencionales a aprobar.
3. EZAGUTZAREN ETA IKASKUNTZAREN KUDEAKETA		3. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE
3.1. Ezagutzaren eta ikaskuntzaren kultura sustatzea.		3.1. Promover una cultura del conocimiento y el aprendizaje.
Ebaluaziorako eta ikaskuntzarako ibilbide-orria.	1	Hoja de ruta para la evaluación y el aprendizaje.
Egingo diren ebaluazio, sistematizazio eta metaebaluazioak.	3	Evaluaciones, sistematizaciones y metaevaluaciones a realizar.
GLEAren laguntzarekin egindako ikerketa eta ebaluazioei buruzko txostena.	2	Informe sobre investigaciones y evaluaciones realizadas con financiación de la AVCD.
Jardunbide egokiak sozializatzeko, esperientziak elkartrukatzeko eta prestakuntza bultzatzeko antolatuko diren guneak (ardatz estrategiko, lehenetsun geografiko eta zehar-lerroen lehenetsunen arabera).	6	Espacios de socialización de buenas prácticas, intercambio de experiencias y formación previsto organizar (en base a los ejes estratégicos, prioridades transversales y geográficas).

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Konferentzietan eta jardunaldietan hizlari gisa parte hartzea, Agentziaren eta euskal lankidetzaren esperientzia sozializatzeko.	3	Participación en conferencias y jornadas como ponentes para socializar la experiencia de la Agencia y la cooperación vasca.
Lankidetzaren deszentralizaturako garrantzitsuak diren gaiei buruzko dibulgazio-artikuluak.	3	Artículos divulgativos sobre temas de relevancia para la cooperación descentralizada.
4. LANKIDETZA AGENTEEN GAITASUNAK SENDOTZEA		4. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LOS AGENTES DE COOPERACIÓN
4.1. Beste lankidetzaren agenteen gaitasunak sendotzea.		4.1. Fortalecer las capacidades de otros agentes de cooperación.
Euskadiko garapenerako lankidetzako agenteen gaitasunak sendotzeko diru-laguntza izenduna.	3	Subvención nominativa para el fortalecimiento de capacidades de los agentes de la cooperación para el desarrollo en Euskadi.
Diru-laguntza izenduna garapeneraren eta giza eskubideen arloko prestakuntza espezializaturako.	2	Subvención nominativa para la formación especializada en temas de desarrollo y derechos humanos.
Agentziak bakarka edo beste agente batzuekin lankidetzan bultzatuko diren mintegiak, prestakuntzak eta jardunaldiak.	5	Seminarios, formaciones, jornadas a impulsar por la Agencia de manera individual o en colaboración con otros agentes.
5. GENEROA		5. GÉNERO
5.1. Lankidetzaren agenteen gaitasunak indartzea eta genero-alorrean elkartrukatzeko eta ikasteko guneak sortzea.		5.1. Fortalecer las capacidades de los agentes de cooperación y generar espacios de intercambio y aprendizaje en materia de género.
Genero-berdintasunaren aldeko antolamendu-kultura aldatzearekin zerikusia duten esperientziak elkartrukatzeko eta horretan trebatzeko jardunaldia.	1	Jornada de formación e intercambio de experiencias vinculadas al cambio de cultura organizacional pro-equidad de género.
Garapenerako estrategia positiboei buruzko jardunaldia.	1	Jornada estrategias positivas de desarrollo.
5.2. Ohiko jardueran genero-ikuspegia bermatzea.		5.2. Garantizar la perspectiva de género en la actividad ordinaria.
Genero-ikuspegia txertatuta onartuko diren ekimenak (%).	100	Iniciativas subvencionadas que incorporan la perspectiva de género (%)
Egingo diren genero-inpaktuari buruzko txostenak.	1	Informes de impacto de género a elaborar.
5.3. GLEAren genero-berdintasunaren aldeko erakunde-indartzeari buruzko prozesuaren Ekintza Plana abiaraztea.		5.3. Implementar el Plan de acción del proceso de fortalecimiento organizacional pro-equidad de género de la AVCD.
Sexu-jazarpenerako eta sexuan oinarritutako jazarpenerako protokoloa onartua.	1	Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo aprobado.
6. KOMUNIKAZIOA ETA KONTU-EMATEA		6. COMUNICACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS
6.1. Agentziaren barneko eta kanpoko komunikazioa hobetzea.		6.1. Mejorar la comunicación interna y externa de la Agencia.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Hamabost eguneko informazio-buletina zabaldua.	1	Boletín informativo quincenal.
Agentziaren webgune berriaren garapena.	1	Desarrollo de la nueva web de la Agencia.
Komunikabideetako agerpenak areagotzea (%).	50	Incremento apariciones en medios de comunicación (%).
Giza eskubide defendatzaileen alorreko komunikazio-protokoloa adostua.	1	Protocolo de comunicación en materia de personas defensoras de derechos humanos acordado.
6.2. Xede-populazioekiko, lankidetzatzaileekiko eta herritarrekiko kontu-ematea eta gardentasuna hobetzea.		6.2. Mejorar la rendición de cuentas y la transparencia con las poblaciones sujeto, los agentes de cooperación y la ciudadanía.
Agentziaren lana bistaratzen duten komunikazio- produktuak.	2	Productos comunicativos que visualicen el trabajo de la Agencia.
Eusko Legebiltzarraren Giza Eskubide eta berdintasun Batzordean egingo diren agerraldien kopurua.	1	Numero de comparecencias en la Comisión de Derechos Humanos e Igualdad del Parlamento Vasco.
6.3. Kanpainak egitea eta ekintza puntualak inplementatzea.		6.3. Desarrollar campañas e implementar acciones puntuales.
Agentziak beste administrazio batzuekin koordinatuta bultzatuko den komunikazio-kanpaina.	1	Campaña de comunicación a impulsar por la Agencia en coordinación con otras administraciones.
7. JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA		7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
7.1. Jarraipen eta ebaluaziorako adierazleak zehaztea.		7.1. Construir indicadores para el seguimiento y evaluación.
IV. Gida Planaren ebaluazioa.	1	Evaluación del IV Plan Director.
Plangintza estrategikorako orientabide orokorrak Legebiltzarrak onartuak.	1	Orientaciones generales para la planificación estratégica aprobadas por el Parlamento.
(H)ABIAN 2030 oinarritzko ildoaren lanketa.	1	Línea de base (H)ABIAN 2030 elaborada.